

PROCÈS-VERBAL

Étaient présents :

Jean Vallières, président

Cathy Fragman, vice-présidente - représentante-réseau du MIFI

Marie-Ève Vaillancourt, secrétaire - représentante du MIFI cours au temps partiel

Suzanne Lantagne, trésorière - représentante-réseau du CMADQ

Richard Raymond, conseiller - représentant du CMADQ secteur Musique

L'ordre du jour était le suivant :

- 1. Adoption de l'ordre du jour.**

- 2. Lecture du procès-verbal de la réunion de Conseil exécutif du 21 novembre 2025**
 - 2.1. Adoption du procès-verbal de la réunion de Conseil exécutif du 21 novembre 2025**

- 3. Statuts**
 - 3.1. Suite des travaux sur la Fédération de la Fonction publique**
 - 3.2. Projet de loi 3, manifestation du 29 novembre**

- 4. Comités de négociation**
 - 4.1. Renouvellement de la convention collective du CMADQ**
 - 4.1.1. Préparation des demandes syndicales pour la négociation**

 - 4.2. Renouvellement de la convention collective du MIFI**
 - 4.2.1. Versement de la rétroactivité salariale et nouveau salaire**
 - 4.2.2. Durée du stage probatoire**
 - 4.2.3. Avancement du processus d'affectation et conséquences**
 - 4.2.4. Mise en place du comité sur les contrats**

- 5. Nouveaux membres (annexe 1)**

- 6. Conseils et assemblées**
 - 6.1. Réseau CMADQ**
 - 6.2. Réseau MIFI**

- 7. Comités mixtes de relations professionnelles et Commissions pédagogiques**
 - 7.1. CMADQ**
 - 7.2. MIFI**

- 8. Dossiers**
 - 8.1. CMADQ**
 - 8.1.1. Qualité de l'air dans certains établissements**

 - 8.2. MIFI**
 - 8.2.1. Échéance du stage probatoire**

 - 8.2.2. Fonctionnement de la CPN**

- 9. Finances**
 - 9.1. États financiers pour le mois de novembre 2025**

- 10. Bureau**
 - 10.1. Candidatures pour le poste de conseillère ou conseiller syndical au SPEQ**
 - 10.2. Bilan des entrevues pour le poste**
 - 10.3. Proposition sur la personne à désigner au poste**

- 11. Convention collective**
 - 11.1. Griefs**
 - 11.1.1. CMADQ**
 - a) Congédiement**
 - b) Abus de gestion**
 - c) Rémunération**
 - Grief syndical (1)
 - Grief collectif (1)
 - d) Harcèlement psychologique (2)**

11.1.2. MIFI

- a) Report de vacances
- b) Classement
- c) Abus de gestion
 - Grief collectif (1)
 - Individuel (13)
- d) Rémunération
 - Grief syndical
 - Grief collectif
 - Individuel
- e) Harcèlement
 - Grief individuel (7)
 -
- f) Abus de droit
 - Grief syndical (2)
 - Grief individuel (1)
- g) Congédiement

11.2 Autres dossiers

- a) Poursuite en Cour supérieure
- b) Plainte au Tribunal administratif du travail (2)

12. Questions diverses

13. Prochaine rencontre

La rencontre débute à 9 h 30.

1. Adoption de l'ordre du jour

Sur **proposition** de Richard Raymond, **appuyée** par Suzanne Lantagne, l'ordre du jour est adopté.

2. Lecture du procès-verbal de la réunion du Conseil exécutif du 21 novembre 2025
2.1. Adoption du procès-verbal de la réunion du Conseil exécutif du 21 novembre 2025

Après quelques corrections, sur **proposition** de Suzanne Lantagne, **appuyée** par Cathy Fragman, le procès-verbal est adopté.

3. Statuts

3.1 Suite des travaux de la Fédération de la Fonction publique

Il y aura une rencontre le 30 janvier 2026 avec les comités exécutifs de tous les syndicats.

3.2. Projet de loi 3, manifestation du 29 novembre

La position du SPEQ a été publiée sur notre site web. Le président a eu un empêchement et n'a pas pu participer à la manifestation comme prévu.

4. Comités de négociation

4.1. Renouvellement de la convention collective du CMADQ

4.1.1. Préparation des demandes syndicales pour la négociation

La préparation du cahier de demandes avance bien. Certains éléments seront à ajouter. Suzanne Lantagne va organiser un conseil réseau à ce sujet en janvier ou en février.

4.2. Renouvellement de la convention collective du MIFI

4.2.1. Versement de la rétroactivité salariale et nouveau salaire

La rétroactivité salariale et le nouveau salaire ont été versés, comme c'était prévu, le 27 novembre dernier.

4.2.2. Durée du stage probatoire

Un grief a été déposé le 20 novembre dernier. Le dossier suit son cours.

4.2.3. Avancement du processus d'affectation et conséquences

Il s'agit d'un dossier important que le syndicat suit avec une attention particulière puisque des professeurs au temps complet perdront leur contrat en raison des nouveaux permanents au temps complet. Le syndicat consignera toutes les informations reçues à ce sujet afin de présenter à l'employeur les conséquences de ce processus.

4.2.4. Mise en place du comité sur les contrats

Le comité a été formé. Il n'y a pas encore de date prévue pour une rencontre. Il sera assurément question lors de cette première rencontre des répercussions du processus d'affectation. Une date devrait être proposée par l'employeur rapidement.

5. Nouveaux membres (annexe 1)

Le conseil exécutif prend connaissance de la liste des nouveaux membres depuis le mois de novembre.

6. Conseils et assemblées

6.1. Réseau CMADQ

S.O.

6.2. Réseau MIFI

La section Montréal-Ouest a tenu une assemblée le 4 décembre 2025

La section Montréal-Sud a organisé une soirée syndicale le 21 novembre dernier

7. Comités mixtes de relations professionnelles et Commissions pédagogiques

7.1. CMADQ

S.O.

7.2. MIFI

Une rencontre de la commission pédagogique a eu lieu le 12 décembre dernier. Durant cette rencontre, voici quelques-uns des sujets qui ont été abordés : les calendriers 2026-2027, le plan de formation 2026-2027, la recommandation du commissaire à la langue française et le bilan du cours de français spécialisé en soutien aux ventes et services. Le compte-rendu de la rencontre précédente a été adopté et sera publié sur Références Francisation lorsque la situation concernant la présidence sera réglée.

8. Dossiers

8.1. CMADQ

8.1.1. Qualité de l'air dans certains établissements

Le taux d'humidité et la température dans plusieurs locaux ne sont pas appropriés pour les instruments. Des professeurs et étudiants se plaignent des températures variables d'un endroit à un autre. Le SPEQ se penchera sur la situation.

8.2. MIFI

8.2.1. Échéance du stage probatoire

Voir point 4.2.2.

8.2.2. Fonctionnement de la CPN

Des échanges ont eu lieu entre le syndicat et l'employeur en vue d'une entente pour la présidence de la CPN.

9. Finances

9.1. États financiers pour le mois de novembre 2025

Les membres prennent connaissance des états financiers. Sur **proposition** de Richard Raymond, **appuyée** par Suzanne Lantagne, les membres adoptent les états financiers à l'unanimité.

10. Bureau

10.1. Candidatures pour le poste de conseillère ou conseiller syndical au SPEQ

Le SPEQ a reçu 390 candidatures, mais la majorité ne convenait pas pour diverses raisons. L'équipe du bureau a analysé l'ensemble des candidatures. Neuf personnes ont été convoquées en entrevue.

10.2. Bilan des entrevues pour le poste

Les membres du comité exécutif reviennent sur les lettres et les dossiers et communiquent leurs impressions. Certains expriment des réserves concernant le processus de sélection ainsi que sur le bagage en pédagogie de la personne à choisir. Le comité des entrevues fait ensuite son bilan de chaque rencontre avec les différents candidats.

10.3. Proposition sur la personne à désigner au poste

Le comité des entrevues propose deux candidates : Julia Daus comme premier choix et Vanessa Fauteux-Aimola en second. Le conseil exécutif accepte à l'unanimité ces propositions. Jean Vallières contactera Julia Daus afin de faire le suivi de l'entrevue avec elle.

11. Convention collective

11.1. Griefs (annexe 2)

Les griefs sont reportés à la prochaine rencontre en janvier 2026.

12. Questions diverses

13. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre aura lieu le 23 janvier 2026 à 9 h 30.

Fin de la rencontre à 12 h 50



Procès-verbal rédigé par Marie-Ève Vaillancourt, secrétaire