

## **PROCÈS-VERBAL**

Étaient présents :

Jean Vallières, président

Cathy Fragman, vice-présidente - représentante-réseau du MIFI

Marie-Ève Vaillancourt, secrétaire - représentante du MIFI cours au temps partiel

Suzanne Lantagne, trésorière - représentante-réseau du CMADQ

Richard Raymond, conseiller - représentant du CMADQ secteur Musique

L'ordre du jour était le suivant :

**1. Adoption de l'ordre du jour.**

**2. Lecture du procès-verbal de la réunion de Conseil exécutif du 5 septembre 2025**

**2.1. Adoption du procès-verbal de la réunion de Conseil exécutif du 5 septembre 2025**

**3. Statuts**

**3.1. Travaux sur la Fédération de la Fonction publique**

**4. Comités de négociation**

**4.1. Renouvellement de la convention collective du CMADQ**

**4.1.1. Négociation et entente sur la clause-remorque**

**4.1.2. Assemblées de vote sur le projet d'entente**

**4.1.3. Signature de l'entente et paiement de la rétroactivité salariale**

**4.1.4. Préparation de la prochaine négociation**

**4.2. Renouvellement de la convention collective du MIFI**

**4.2.1. Versement de la rétroactivité salariale et nouveau salaire**

**4.2.2. Processus d'affectation**

- 5. Nouveaux membres (annexe 1)**
- 6. Conseils et assemblées**
  - 6.1. Réseau CMADQ**
  - 6.2. Réseau MIFI**
- 7. Comités mixtes de relations professionnelles et Commissions pédagogiques**
  - 7.1. CMADQ**
  - 7.2. MIFI**
- 8. Dossiers**
  - 8.1. CMADQ**
    - 8.1.1. Actions syndicales quant à la nomination des directions locales**
  - 8.2. MIFI**
    - 8.2.1. Rôle des conseillers et conseillères pédagogiques**
    - 8.2.2. Réduction possible de la clientèle immigrante**
- 9. Finances**
  - 9.1. États financiers pour le mois de septembre 2025**
- 10. Bureau**
  - 10.1. Nouvelles tâches syndicales**
  - 10.2. Heures travaillées pendant les vacances**
- 11. Convention collective**
  - 11.1. Griefs**
    - 11.1.1. CMADQ**
      - a) Congédiement**
      - b) Abus de gestion**
      - c) Rémunération**
        - **Grief syndical (1)**

- Grief collectif (1)
- d) Harcèlement psychologique (2)
- 11.1.2. MIFI
  - a) Report de vacances
  - b) Classement
  - c) Abus de gestion
    - Grief collectif (1)
    - Individuel (11)
  - d) Rémunération
    - Grief syndical
    - Grief collectif
    - Individuel
  - e) Harcèlement
  - Grief individuel (7)
  - 
  - f) Abus de droit
    - Grief syndical (1)
    - Grief individuel (1)
  - g) Congédiement
- 11.2 Autres dossiers
  - a) Poursuite en Cour supérieure
  - b) Plainte au Tribunal administratif du travail (2)
- 12. Questions diverses
- 13. Prochaine rencontre

La rencontre débute à 13 h 30.

**1. Adoption de l'ordre du jour**

Sur **proposition** de Suzanne Lantagne, **appuyée** par Cathy Fragman, l'ordre du jour est adopté.

**2. Lecture du procès-verbal de la réunion du Conseil exécutif du 5 septembre 2025**  
**2.1. Adoption du procès-verbal de la réunion du Conseil exécutif du 5 septembre 2025**

Après quelques corrections, sur **proposition** de Richard Raymond, **appuyée** par Suzanne Lantagne, le procès-verbal est adopté.

**3. Statuts**

**3.1. Fédération de la Fonction publique**

Les travaux se poursuivent. Le processus est plus compliqué pour les deux autres syndicats. Les membres des différents syndicats impliqués devraient être informés prochainement de l'avancement des travaux.

**4. Comités de négociation**

**4.1. Renouvellement de la convention collective du CMADQ**

**4.1.1. Négociation et entente sur la clause-remorque**

La négociation a été ardue, mais elle a abouti à une entente.

**4.1.2. Assemblées de vote sur le projet d'entente**

Des assemblées en ligne ont eu lieu les 2 et 3 octobre derniers. L'entente a été adoptée à forte majorité.

**4.1.3 Signature de l'entente et paiement de la rétroactivité salariale**

Le paiement de la rétroactivité salariale est prévu le 20 octobre prochain.

**4.1.4 Préparation de la prochaine négociation**

La signature de l'entente et le paiement de la rétroactivité salariale viennent clore la période de négociation et ouvrent la voie à la prochaine négociation puisque la convention est échue depuis le 1er avril 2025.

## **4.2. Renouvellement de la convention collective du MIFI**

### **4.2.1. Versement de la rétroactivité salariale et nouveau salaire**

Le conseil du trésor a confirmé que le versement de la rétroactivité salariale et l'ajustement du nouveau salaire sont prévus le 27 novembre prochain.

### **4.2.2. Processus d'affectation**

La partie patronale a informé le syndicat que, dans le cadre du processus d'affectation des professeurs régularisés au temps partiel vers le temps complet, 32 des 38 professeurs qui ont répondu au sondage auront leur premier choix de port d'attache. Le syndicat va être vigilant pour ceux qui ont choisi de rester à temps partiel. D'autres détails suivront.

## **5. Nouveaux membres (annexe 1)**

Les nouveaux membres seront présentés à la prochaine rencontre.

## **6. Conseils et assemblées**

### **6.1. Réseau CMADQ**

Il y aura un conseil réseau demain, le 18 octobre, en présentiel dans les bureaux du SPEQ. Toutes les sections locales seront représentées.

### **6.2. Réseau MIFI**

Le 11 octobre dernier, le conseil réseau s'est tenu en présentiel dans les bureaux du SPEQ. Les représentants de toutes les sections locales étaient présents. La rencontre s'est très bien déroulée et la formule a été appréciée de tous. Plusieurs des sujets abordés pourront être présentés à l'employeur lors du prochain CMMRP.

## **7. Comités mixtes de relations professionnelles et Commissions pédagogiques**

### **7.1. CMADQ**

Suzanne Lantagne va demander de fixer une date pour le prochain CMRP.

### **7.2. MIFI**

Un CMMRP est prévu le 24 octobre prochain. Une CPN a eu lieu le 10 octobre dernier. Comme l'employeur a refusé de tenir une élection pour la présidence de la commission, comme prévu par la convention collective, la rencontre s'est terminée. Un grief a été déposé par le syndicat.

## 8. Dossiers

### 8.1. CMADQ

#### 8.1.1. Actions syndicales quant à la nomination des directions locales

Le SPEQ va envoyer une lettre au conseil d'administration au sujet du processus de nomination des directions locales.

### 8.2. MIFI

#### 8.2.1. Rôle des conseillers et conseillères pédagogiques

De nombreuses situations sont préoccupantes quant au rôle des conseillers et conseillères pédagogiques. Les professeurs nous rapportent de plus en plus de situations lors desquelles il semble y avoir un rapport hiérarchique entre les professeurs et leur CP. Le sujet sera abordé lors du prochain CMMRP.

#### 8.2.2. Réduction possible de la clientèle immigrante

Le syndicat suit la situation, notamment concernant les enjeux liés au renouvellement des permis de travail des étudiants. Plusieurs professeurs au temps partiel ont informé le SPEQ que, pour la session d'automne, le nombre de groupes a diminué dans plusieurs organismes par rapport à la session d'été.

## 9. Finances

### 9.1. États financiers pour le mois de septembre 2025

Les membres prennent connaissance des états financiers. Sur **proposition** de Richard Raymond, **appuyée** par Cathy Fragman, les membres adoptent les états financiers à l'unanimité.

## 10. Bureau

### 10.1. Nouvelles tâches syndicales

Le conseil exécutif souhaite que le SPEQ embauche une quatrième personne au bureau. L'offre d'emploi a été rédigée et sera envoyée simultanément aux professeurs du MIFI et des conservatoires ainsi qu'au grand public. Les candidatures seront soumises au conseil exécutif.

Sur **proposition** de Suzanne Lantagne, **appuyée** par Richard Raymond, les membres du conseil exécutif adoptent l'offre d'emploi.

## 10.2. Heures travaillées pendant les vacances

Jean Vallières et Aline Gagnon soumettent au conseil exécutif les heures travaillées pendant leurs vacances. Jean Vallières quitte la réunion le temps que les autres membres du conseil exécutif analysent les heures soumises.

Sur **proposition** de Suzanne Lantagne, **appuyée** par Cathy Fragman, les membres du conseil exécutif approuvent les heures soumises

Les heures travaillées par tous les membres du conseil exécutif pendant les vacances seront soumises au président dans les prochains jours.

## 11. Convention collective

### 11.1. Griefs (annexe 2)

Le conseil exécutif a pris connaissance des informations concernant les griefs d'août et de décembre et il en adopte les suivis.

Sur **proposition** de Suzanne Lantagne, **appuyée** par Cathy Fragman, les membres adoptent les griefs et leurs suivis à l'unanimité.

Richard Raymond suggère de passer en revue les cas plus complexes de griefs multiples au conseil exécutif. Cette suggestion sera retenue pour un prochain conseil exécutif.

## 12. Questions diverses

S.O.

## 13. Prochaine rencontre

La date de la prochaine aura lieu le 21 novembre à 9h30.

Fin de la rencontre à 16h40



Procès-verbal rédigé par Marie-Ève Vaillancourt, secrétaire