

PROCÈS-VERBAL

Étaient présents: Marc Fortier, représentant CMADQ
Aline Gagnon, représentante MIFI
Marie-Christine Lalande, représentante ITA
Denis Maheu, représentant ITHQ
Jean Vallières, président

L'ordre du jour est le suivant:

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Lecture du procès-verbal du Conseil exécutif du 24 janvier 2020
 - 2.1. Adoption du procès-verbal du Conseil exécutif du 24 janvier 2020
 - 2.2. Suites au procès-verbal du 24 janvier 2020
3. Statuts
 - 3.1. Comité de négociation
 - 3.1.1. Renouvellement de la convention collective du CMADQ
 - a) Demande de conciliation
 - b) Action médiatique
 - 3.1.2. Ententes à intervenir
 - a) Rencontre du 30 janvier 2020
 - b) Prochaines rencontres
 - 3.2. Nouveaux membres (annexe 1)
 - 3.3. Conseils et assemblées
 - 3.3.1. Réseau CMADQ
 - 3.3.2. Réseau ITA
 - 3.3.3. Réseau ITHQ
 - 3.3.4. Réseau MIFI
 - 3.3.5. Conseil des réseaux
 - 3.4. Congrès
 - 3.4.1. Assemblée annuelle statutaire
 - 3.5. Finances
 - 3.5.1. États financiers pour le mois de janvier 2020
 - 3.6. Bureau
 - 3.6.1. Renouveau technologique
 - 3.6.2. Modifications au site web
4. Convention collective
 - 4.1. Griefs
 - 4.1.1. CMADQ

PROCÈS-VERBAL

- a) Pianiste – accompagnateur
- b) Durée des cours individuels (pondération groupe-cours)
- c) Cours groupe (2)
- d) Harcèlement (2)
- e) Suspension
- f) Congédiement (2)

4.1.2. ITA

- a) Charge de travail et comité des tâches (19)
 - Collectif (5)
 - Individuels (14)
- b) Modification de note
- c) 35 h de disponibilité
 - Grief syndical
 - Grief collectif
- d) Dépassement du nombre d'élèves
 - Grief syndical (1)
 - Grief collectif (2)
 - Grief individuel (1)
- e) Reconnaissance de la non-disponibilité
 - Grief syndical
 - Grief collectif
- f) Co-chefferie
 - Grief collectif
 - Grief syndical
- g) Suspension + TAT
- h) Relevé provisoire + TAT
- i) Tâche non conforme
- j) Réprimande
- k) Entente pré retraite
- l) Report de vacances
- m) Non respect de l'EDP

4.1.3. ITHQ

- a) Non disponibilité
- b) Non respect d'entente

4.1.4. MIFI

- a) Congédiement
- b) Réprimande
- c) Choix de cours (13) (demande de compensation)
- d) Harcèlement
- e) Suspension + TAT
- f) Abus de gestion

4.2. Comité de relations professionnelles

4.2.1. CMADQ

4.2.2. ITA

4.2.3. ITHQ

PROCÈS-VERBAL

4.2.4.	MIFI
5.	Dossiers
5.1.	CMADQ
5.1.1.	Direction générale
5.2.	ITA
5.2.1	Programme TPHA
5.2.2	Plaintes et plagiat
5.3.	ITHQ
5.3.1.	Transition syndicale
5.4.	MIFI
5.4.1.	Commission pédagogique
5.4.2	Événement/rassemblement profs du Grand Montréal
5.4.3	Effets de la nouvelle offre de service
5.5.	Tribunal d'arbitrage du travail
5.5.1.	Réseau ITHQ
6.	Questions diverses
6.1.1.	Demandes de financement
6.1.2	Directives concernant l'attribution de la rémunération des fonctionnaires
7.	Prochaine rencontre

La rencontre débute à 9 h 35.

1. Adoption de l'ordre du jour

Aline Gagnon **propose** d'adopter l'ordre du jour; Marc Fortier **appuie** la proposition.

2. Lecture du procès-verbal du Conseil exécutif du 24 janvier 2020

2.1. **Adoption du procès-verbal du Conseil exécutif du 24 janvier 2020**

Denis Maheu en **propose** l'adoption; Marie-Christine Lalande **appuie** la proposition.

2.2. **Suites au procès-verbal du 24 janvier 2020**

- Au point 2.2.1: 10 membres sur 13 ont jusqu'à maintenant signifié leur accord avec la proposition.

PROCÈS-VERBAL

- Au point 5.1: il y aura bientôt une rencontre entre le représentant du réseau et la direction générale du Conservatoire, pour clarifier la procédure de régularisation d'un professeur en stage probatoire.
- Au point 5.2.2 - Maraudage: une mise en demeure aux autorités du MIFI et de la CSQ a été envoyée le 7 février dernier.

3. Statuts

3.1. Comité de négociation

3.1.1. Renouvellement de la convention collective du CMADQ

a) Demande de conciliation:

À la suggestion de notre cabinet d'avocats, le SPEQ a déposé une demande de conciliation au Ministère du Travail (Direction de la médiation-conciliation, de la prévention et de l'arbitrage), pour dénouer l'impasse avec la direction du CMADQ.

La nouvelle directrice générale du Conservatoire (qui était en poste depuis moins d'un an) a annoncé son départ. Une nouvelle directrice générale (déjà directrice administrative depuis 2016) a été nommée, pour un court mandat qui se terminera en juin 2021.

À la dernière rencontre du comité de relations professionnelles (CRP), la direction s'était engagée à réviser le classement de 25 professeurs occasionnels embauchés entre 2001 et 2012. Peu après la publication de la lettre ouverte (voir point suivant), la direction a annoncé à Marc Fortier que ce dossier était remis sur la glace, dans le contexte de la négociation en cours. Ainsi, ce dossier fera partie de la négociation de la convention. Bien sûr, le SPEQ devra s'assurer qu'il se retrouve bien à l'ordre du jour: comme la partie patronale s'est engagée à un règlement à une table sectorielle, elle devra honorer cet engagement.

b) Action médiatique

Un événement d'envergure s'est tenu, avec la participation de plusieurs anciens des conservatoires qui sont maintenant des artistes réputés (Ève Landry, Patrice Robitaille, etc.).

Jean Vallières et Marc Fortier ont fait paraître une lettre ouverte dans *Le Devoir*. Marc Fortier a aussi donné une entrevue à la radio de Radio-Canada (Rimouski), avec Éric Barrette.

PROCÈS-VERBAL

L'association étudiante du Conservatoire de musique de Montréal a aussi fait des pressions sur la direction au sujet du téléenseignement, et a réussi à faire reculer la direction sur ce plan.

3.1.2. Ententes à intervenir

- a) Rencontre ITA-MIFI avec le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) 30 janvier 2020

Jean Vallières, Aline Gagnon et Marie-Christine Lalande ont rencontré les deux représentants du SCT, la représentante du MIFI et un représentant du MAPAQ. La rencontre a été brève. Son objectif était de clarifier différents points que la partie syndicale a versés dans son dépôt, mais il a été impossible de tout couvrir. Une autre rencontre sera certainement nécessaire pour clarifier tous les points.

- b) Prochaines rencontres

Compte tenu du contexte actuel, le président rencontrera bientôt les professeurs de l'ITA afin d'aborder, entre autres sujets, la poursuite des rencontres de négociation.

3.2. Nouveaux membres (annexe 1)

Aline Gagnon **propose** l'adoption des nouveaux membres. Marie-Christine Lalande **appuie** la proposition.

3.3. Conseils et assemblées

3.3.1. Réseau CMADQ

Un conseil-réseau aura lieu au printemps. Aucune date n'a encore été retenue.

3.3.2. Réseau ITA

Une assemblée s'est tenue au campus de Saint-Hyacinthe le 18 février dernier. Il y en aura une le 4 mars à La Pocatière, en présence du président du Syndicat.

3.3.3. Réseau ITHQ

Une réunion des membres non démissionnaires du SPEQ a eu lieu dans les bureaux du SPEQ le 17 février dernier, pour discuter de la stratégie et des possibilités d'action pour la prochaine année.

PROCÈS-VERBAL

3.3.4. Réseau MIFI

Une assemblée de la section de l'Estrie s'est tenue le 20 février dernier. Plus de la moitié des membres de la section étaient présents. La mobilisation de la section est appréciable.

3.3.5. Conseil des réseaux [assemblée annuelle statutaire]

L'assemblée annuelle statutaire aura lieu le 30 mai 2019 à Montréal.

3.4. Congrès

À partir du projet de procès-verbal du congrès 2019, nous allons, d'ici la prochaine rencontre du conseil exécutif, entreprendre la révision des statuts.

3.5. Finances

3.5.1. États financiers pour le mois de janvier 2020

Nous examinons les mouvements du compte bancaire et les états financiers du mois de janvier 2020.

Marc Fortier propose l'**adoption** des états financiers. Denis Maheu **appuie** la proposition.

3.6. Bureau

3.6.1. Renouveau technologique

Le contrat de service Internet avec Bell est révolu, nous sommes maintenant desservis par Vidéotron. Les téléphones ont été changés et tout est fonctionnel. Des ordinateurs ont aussi été changés au bureau. L'ensemble des connexions (imprimantes, etc.) seront mises à jour par Comtech dans quelques jours.

Nous avons une discussion sur la possibilité d'avoir une liste centrale des membres, laquelle pourrait être mise à jour régulièrement. Il importe aussi de mener une réflexion sur l'établissement et la mise à jour des listes d'envoi par courriel aux membres: il faut faire en sorte que les professeurs qui connaissent des interruptions d'embauche (par exemple, entre deux contrats) demeurent joignables par le Syndicat.

3.6.2 Modifications au site web

Jean Vallières suggère d'enlever la section "Membres" du site web, laquelle ne donne accès qu'à des documents d'ordre public, pour rendre l'ensemble des documents du site (procès-verbaux du CE, statuts, etc.) immédiatement accessibles pour l'ensemble des utilisateurs. Les membres du conseil approuvent l'idée.

PROCÈS-VERBAL

4. Convention collective

4.1. Griefs

4.1.1. CMADQ

- a) Pianiste – accompagnateur: **en cours**
- b) Durée des cours individuels (pondération groupe-cours): **en cours**
- c) Cours groupe (2): **en cours**
- d) Harcèlement (2) : report d'audience accepté, proposition de règlement en discussion
- e) Suspension: Une conférence préparatoire aura lieu le 7 décembre 2020. Date des auditions: 12 février 2021, 27 mai et 28 mai 2021.
- f) Congédiement (2): Un avis d'arbitrage a été émis le 5 février 2020 et l'arbitre a été retenu. L'audition aura possiblement lieu le 25 mai 2020.

4.1.2. ITA

- a) Charge de travail et comité des tâches (19)
 - Collectif (5): **en cours**
 - Individuels (14) : Une audience aura lieu le 8 mai 2020 (demande de compensation) pour l'un de ces griefs, à la suite de la sentence rendue le 24 septembre 2019.
- b) Modification de note: **en cours**
- c) 35 h de disponibilité
 - Grief syndical: **en cours**
 - Grief collectif: **en cours**
- d) Dépassement du nombre d'élèves
 - Grief syndical (1): **en cours**
 - Grief collectif (2): **en cours**
 - Grief individuel (1): **en cours**
- e) Reconnaissance de la non-disponibilité
 - Grief syndical: **en cours**
 - Grief collectif: **en cours**
- f) Co-chefferie
 - Grief collectif: **en cours**
 - Grief syndical: **en cours**
- g) Suspension + TAT: **en cours**
- h) Relevé provisoire + TAT: **en cours**
- i) Tâche non conforme: **en cours**
- j) Réprimande: **en cours**
- k) Entente pré-retraite: Une nouvelle entente été conclue et signée.
- l) Report de vacances: **en cours**
- m) Non-respect de l'EDP: **en cours**

PROCÈS-VERBAL

4.1.3. ITHQ

- a) Non-disponibilité: tous les documents du dossier ont été transmis à la CSN le 12 février 2020.
- b) Non-respect d'entente: tous les documents du dossier ont été transmis à la CSN le 12 février 2020

4.1.4. MIFI

- a) Congédiement: **en cours**
- b) Réprimande: **en cours**
- c) Choix de cours (13) (demande de compensation): 10 membres sur 13 ont maintenant signifié leur accord avec la proposition.
- d) Harcèlement: Il y aura audience le 18 mars 2020.
- e) Suspension + TAT: Un avis d'arbitrage a été émis le 7 février 2020.
- f) Abus de gestion: **en cours**

4.2. Comités de relations professionnelles (CRP)

4.2.1. CMADQ

Marc Fortier a fait le suivi sur les questions débattues au dernier CRP de janvier. Le SPEQ attend des nouvelles pour la formation continue collective.

4.2.2. ITA

Aucune rencontre du CMMRP (Comité ministériel mixte de relations professionnelles) ne s'est tenue depuis le début de l'année. Il est temps d'en demander une à la partie patronale. Il y aura un SPEQ-direction à La Pocatière le 4 mars. L'exécutif local a demandé la présence d'un représentant des ressources humaines.

4.2.3. ITHQ

Sans objet.

4.2.4. MIFI

Une prochaine rencontre du Comité de relations de travail (CRT) aura lieu le jeudi 27 février.

PROCÈS-VERBAL

5. Dossiers

5.1. CMADQ

5.1.1. Direction générale

Nathalie Letendre a quitté la direction générale du CMADQ. Elle a été remplacée par Chantal Garon (ex-directrice administrative) jusqu'en juin 2021.

5.2. ITA

5.2.1 Programme TPHA

La direction générale maintient son intention de faire en sorte que la matrice des cours de ce nouveau programme soit semblable dans les deux campus de l'ITA pour les deux premières années de la formation. Les professeurs des deux campus désapprouvent cette orientation, mais n'ont pas formulé de revendications collectives à ce sujet. L'équipe de professeurs de chaque campus parle avec la direction de son côté.

5.2.2 Plaintes et plagiat

Au campus de La Pocatière, un étudiant a déposé une plainte à la direction adjointe des affaires étudiantes concernant son échec dans un cours. Cet échec était attribuable à la remise de deux travaux consécutifs comportant du plagiat. La direction de l'enseignement du campus a ordonné à la professeure concernée de supprimer l'une des deux mentions de plagiat, afin de permettre à l'étudiant de réussir son cours, et ce, malgré que la direction des études ainsi que des professeurs consultés par la direction aient conseillé le maintien des deux mentions de plagiat et de la note originale. Cette situation survient après qu'un membre du SPEQ ait gagné un grief au sujet d'un changement unilatéral de ses résultats par la direction de l'enseignement, en août 2019. La représentante du réseau et le président du SPEQ enverront une lettre ouverte aux médias locaux et agricoles pour dénoncer la situation.

5.3. ITHQ

5.3.1. Transition syndicale

Le nouvel exécutif local des professeurs de l'ITHQ a demandé au représentant SPEQ du réseau ITHQ de pouvoir récupérer différents documents, ainsi que les fonds appartenant à l'ancienne section locale (SPEQ) de l'ITHQ. Le conseil exécutif sollicitera un avis juridique sur la question.

PROCÈS-VERBAL

5.4. MIFI

5.4.1. Commission pédagogique

Une rencontre de la commission pédagogique a eu lieu le 4 février. C'était la première participation de la représentante du réseau à la commission. Un changement de culture se met en place: on favorise davantage la participation des professeurs quant aux orientations pédagogiques du MIFI.

Le directeur de la francisation, M. Beaudin, était présent (à titre d'invité) et a tenu à rappeler aux six professeurs présents que la commission ne fonctionnait pas sur le mode de la cogestion. Le directeur des professeurs à temps complet, M. Blouin, sera président de la commission. Mme McGee, directrice des opérations, et deux conseillères pédagogiques, étaient aussi présents. Jean Vallières rappelle que d'après la convention collective, les professeurs doivent être majoritaires au sein de la commission. Aline Gagnon ajoute que la présence d'invités, lesquels viennent présenter des informations diverses, réduit dans les faits le temps consacrés aux discussions.

5.4.2 Événement/rassemblement profs du Grand Montréal

Le prochain rassemblement (activité de mobilisation) aura lieu en mai.

5.4.3 Effets de la nouvelle offre de service

Aline Gagnon a donné une entrevue à la télévision de RDI, le 14 février dernier, au sujet des effets de la nouvelle offre de service du MIFI. Elle a évoqué les enjeux de la pénurie des professeurs, et de ceux de leur attraction et de leur rétention.

5.5. Tribunal d'arbitrage du travail

5.5.1. Réseau ITHQ

La CSN a demandé à l'avocat attitré par le SPEQ à la cause des formateurs au centre d'expertise des éclaircissements sur le cheminement du dossier. Ce dernier a fait valoir qu'il était lié par le secret professionnel envers le client qui l'a embauché pour cette cause, soit le SPEQ. Le SPEQ a autorisé l'avocat en question à collaborer avec la CSN sur ce dossier.

PROCÈS-VERBAL

6. Questions diverses

6.1.1. Demandes de financement

- a) Aline Gagnon **propose** de verser 150\$ à l'organisme *Tour de lire* (organisme d'alphabétisation dans Hochelaga-Maisonneuve); Marie-Christine Lalande **appuie** la proposition.
- b) Marie-Christine Lalande **propose** de verser 150\$ à l'organisme *Impératif français* (organisme visant la valorisation du français au Québec); Aline Gagnon **appuie** la proposition.

6.1.2 Directives concernant l'attribution de la rémunération des fonctionnaires

7. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre aura lieu à Québec le vendredi 20 mars 2020.

La réunion est levée à 16 h 20.

Jean Vallières
Président

Marie-Christine Lalande
Secrétaire