

Présences :

Claude Tanguay	Président
Louise Bouthillier	Trésorière, représentante du réseau ITHQ
Catherine Courchesne	Secrétaire, représentante du réseau MICC
Alain Lamothe	Conseiller, représentant p.i. du réseau CMADQ
Sylvain Cardinal	Vice-président, représentant du réseau ITA

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Adoption du procès-verbal du Conseil exécutif du 2 novembre 2012 et les suites
3. Statuts
 - 3.1. Comité de négociation
 - 3.1.1. Rémunération ITHQ
 - 3.1.2. Négociation CMADQ
 - 3.1.3. Ajustement salarial
 - 3.2. Nouveaux membres (annexe 1)
 - 3.3. Conseils et assemblées
 - 3.3.1. Réseau CMADQ
 - 3.3.2. Réseau ITA
 - 3.3.3. Réseau ITHQ
 - 3.3.4. Réseau MICC
 - 3.3.4.1. Conseil-réseau
 - 3.3.4.2. Assemblées locales électives
 - 3.3.4.2.1. Propositions de Montréal-Sud
 - 3.3.5. Congrès
 - 3.4. Finances
 - 3.4.1. L'état financier et l'état des produits et des charges du mois d'octobre 2012 (annexe 2)
 - 3.4.2. Présidence locale
 - 3.5. Communications
 - 3.5.1. Données de nos membres
 - 3.6. Bureau
 - 3.6.1. Informatique
 - 3.6.2. Agence du revenu du Canada
4. Convention collective
 - 4.1. Griefs
 - 4.1.1. CMADQ
 - 4.1.1.1. Régularisation
 - 4.1.1.2. Modification de tâche à la baisse
 - 4.1.1.3. Suspension de moins de 5 jours
 - 4.1.2. ITA

- 4.1.2.1 Suspension de plus de 5 jours
- 4.1.2.2 Modification de la tâche
- 4.1.2.3 Congédiement
- 4.1.2.4 Directives
- 4.1.2.5 Liberté d'expression
- 4.1.2.6 Grief Syndicat
- 4.1.2.7 Grief collectif
- 4.1.2.8 Groupe homogène
- 4.1.2.9 Réprimande
- 4.1.3 MICC
 - 4.1.3.1 Suspension de moins de 5 jours
 - 4.1.3.2 Accommodement
- 4.1.4 ITHQ
 - 4.1.4.1 Rémunération : congés parentaux et vacances
 - 4.1.4.2 Traitement différé
- 4.2 Comités de relations professionnelles
 - 4.2.1. CMADQ
 - 4.2.1.1. Comité mixte
 - 4.2.1.2 Comité d'administration
 - 4.2.1.3 Comité sur le reclassement
 - 4.2.2. ITA
 - 4.2.3. ITHQ
 - 4.2.3.1. CMMRP
 - 4.2.4 MICC
 - 4.2.4.1 Commission pédagogique nationale
- 5. Dossiers
 - 5.1. CMADQ
 - 5.2. ITA
 - 5.2.1. Rencontres avec le sous-ministre
 - 5.3. ITHQ
 - 5.3.1. Pondération
 - 5.4. MICC
- 6. Divers
 - 6.1. Statistiques sur la rémunération
- 7. Prochaine rencontre

///*****\\

1. Adoption de l'ordre du jour

Alain Lamothe propose l'adoption de l'ordre du jour, appuyé par **Sylvain Cardinal**.
Unanimité.

2. Adoption du procès-verbal du Conseil exécutif du 2 novembre 2012 et les suites

Alain Lamothe propose l'adoption du procès-verbal, appuyé par Louise Bouthillier. Unanimité.

3. Statuts

3.1. Comité de négociation

3.1.1. Rémunération ITHQ

Claude Tanguay a fait ajouter un 3^e « considérant » à l'entente prévoyant un réajustement à la hausse de la rémunération du professeur à la leçon à l'ordre universitaire.

3.1.2. Négociation CMADQ

La prochaine rencontre est prévue lundi le 10 décembre. La partie patronale continue à se montrer peu ouverte.

3.1.3. Ajustement salarial

Conformément à ce que stipule la convention collective, une majoration de ,5% viendra s'ajouter à la rémunération sur la paie du 10 janvier et ce, rétroactivement depuis le 1^{er} avril 2012.

3.2. Nouveaux membres (annexe 1)

Sylvain Cardinal propose l'adoption de ces nouveaux membres. Catherine Courchesne appuie. Unanimité.

3.3. Conseils et assemblées

3.3.1. Réseau CMADQ

Un conseil-réseau est prévu le 19 janvier 2013.

3.3.2. Réseau ITA

Des assemblées locales ont eu lieu, soit à La Pocatière le 19 novembre et à Saint-Hyacinthe le 1^{er} novembre.

3.3.3. Réseau ITHQ

Une rencontre locale est prévue en janvier avant le début des classes.

3.3.4. Réseau MICC

3.3.4.1. Conseil réseau

Il sera fixé au 25 janvier 2013.

Assemblées locales électives

Elles ont eu lieu dans toutes les sections excepté Montréal – Nord et Est. Au Nord, elle aura lieu sous forme de souper le 13 décembre. Des dispositions devront être prises pour procéder à l'Est, qui ne dispose d'aucun comité exécutif local.

3.3.4.1.1. Propositions de Montréal-Sud

Les propositions quant à procéder à une assemblée des professeurs figurant sur les LDA3-4-5, à organiser une activité sociale et à demander à l'employeur cinq postes permanents par année seront portées à l'ordre du jour du conseil-réseau.

Une discussion s'engage quant à la vie syndicale et à la fréquence des assemblées, qu'elles soient locales ou générales.

3.3.5. Congrès

Il est convenu de faire l'embauche d'un photographe officiel pour l'occasion.

3.4. Finances

3.4.1. L'état des produits et des charges du mois d'octobre 2012 (annexe 2)

Sylvain Cardinal propose l'adoption de ce document, appuyé par Alain Lamothe. **Unanimité.**

3.4.2. Présidence locale

Claude Tanguay présente un tableau illustrant deux options de répartition du montant de 42 000\$ réservé à la présidence locale. L'une des options est basée sur le prorata des membres cotisants, l'autre prévoit 1 000\$ par section, auxquels s'ajouterait 20\$ par membre cotisant. Le Conseil compte se prononcer sur un choix à la prochaine réunion.

4

3.5. Communications

3.5.1. Données de nos membres

Nil.

3.6. Bureau

3.6.1. Informatique

Claude Tanguay songe à recourir à un stagiaire en informatique pour l'installation du parc informatique dont le SPEQ fera l'acquisition.

Agence du revenu du Canada

Des vérifications ont été faites par l'Agence dans le livre de paie. Le SPEQ doit une somme d'environ 2000\$ d'arrérages en termes d'ajustement en tant qu'employeur.

4. Convention collective

4.1. Griefs

4.1.1 CMADQ

4.1.1.1 Régularisation

Pas de développements.

4.1.1.2 Modification de tâche à la baisse

L'arbitre choisi a proposé la médiation avant de procéder à un arbitrage.

Une date d'arbitrage sera demandée par Claude Tanguay.

4.1.1.3 Suspension de moins de 5 jours

La partie patronale souhaite discuter de ce grief avant de recourir à l'arbitrage.

4.1.2 ITA

4.1.2.1 Suspension de plus de 5 jours

L'audience se poursuivra le 12 décembre.

4.1.2.2 Modification de la tâche

Nil.

4.1.2.3 Congédiement

Une entente est imminente. À défaut, l'audience sera fixée au 7 février 2013.

4.1.2.4 Directives

En attente d'une date pour fin février 2013.

4.1.2.5 Liberté d'expression

L'audience est fixée au 30 janvier 2013.

4.1.2.6 Grief Syndicat

Nil.

4.1.2.7 Grief collectif

Nil.

4.1.2.8 Groupe homogène

Ce grief a été réglé à la satisfaction de la partie syndicale.

4.1.2.9 Réprimande

Dans le cadre d'une demande de révision de note, un professeur n'a pas transmis à l'employeur la grille de correction de l'épreuve d'évaluation finale à laquelle il soumet ses étudiants.

MICC

4.1.2.10 Suspension de moins de 5 jours

Le professeur a été rencontré par l'avocat syndical le 21 novembre. L'audience a été reportée du 4 décembre au 7 mai.

4.1.2.11 Accommodement

En attente d'une date d'audience.

4.1.3 ITHQ

4.1.3.1 Rémunération : congés parentaux et vacances

Ce grief suit son cours.

4.1.3.2 Traitement différé

La partie syndicale a commandé une analyse auprès d'un bureau de comptables professionnels agréés auditeurs. Les résultats en seront présentés à la partie patronale.

4.2 Comités de relations professionnelles

4.2.1. CMADQ

4.2.1.1. Comité mixte

Alain Lamothe a exprimé à l'employeur qu'il n'y aurait pas de mise sur pied d'un tel comité selon la formule proposée, étant donné que le syndicat n'a pas pour rôle de discuter avec les étudiants concernant les conditions de travail des professeurs.

4.2.1.2 Conseil d'administration

La nomination d'un remplaçant a été effectuée pour un seul des postes réservés à des professeurs : René Champigny. Il assurera l'intérim de Pierre Lamontagne, qui avait démissionné en juin 2012.

4.2.1.3 Comité sur le reclassement

Confirmation sera faite lundi le 10 décembre quant aux noms des représentants qui composeront la partie syndicale.

4.2.2. ITA

Nil.

4.2.3. ITHQ

4.2.3.1. CMMRP

Des réunions ont eu lieu le 29 novembre et le 6 décembre. La dernière rencontre datait de 2010. Au nombre des discussions : une harmonisation des visions des deux parties quant à la différence entre cours pratique et théorique et quant à la notion d'élève excédentaire. Il fut aussi question du programme d'aide aux employés, auquel la partie patronale souhaiterait que le syndicat contribue financièrement – ce que la partie syndicale a refusé d'emblée.

4.2.4 MICC

4.2.4.1 Commission pédagogique nationale

Une rencontre a eu lieu le 13 novembre. Il s'agissait, pour la partie syndicale, de la nouvelle équipe. Aucune information n'est parvenue au syndicat de la part des professeurs de cette équipe.

5. Dossiers

5.1. CMADQ

Nil.

5.2. ITA

5.2.1. Rencontres avec le sous-ministre

À la suite du sondage sur la satisfaction des employés, le sous-ministre Michel Gagnon a d'abord écrit à tous les employés de l'ITA pour pointer les résultats les plus marquants. Puis il est venu rencontrer la représentation des trois syndicats (SPGQ SFPQ SPEQ) le 19 novembre à Saint-Hyacinthe et le 20 novembre à La Pocatière. Un nouveau sondage sera effectué incessamment à La Pocatière afin de contre-valider les résultats.

5.3. ITHQ

5.3.1. Pondération

Ce comité est issu de la lettre d'entente numéro 11 et vise à poursuivre les discussions sur une entente commune quant à la pondération. Une proposition syndicale a été présentée le 23 novembre concernant la différence entre les notions de théorie et de pratique.

5.4. MICC

Nil.

6. Divers

6.1. Statistiques sur la rémunération

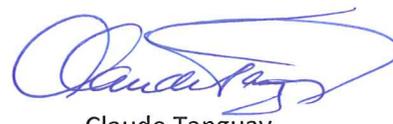
Selon l'Institut de la statistique du Québec, il s'avère que la rémunération des employés de la fonction publique est de 6,1% en retard sur le privé au point de vue de la rémunération globale (i.e. incluant les avantages sociaux). Quant au salarial de base, on constate un retard de 11,2%.

7. Prochaine rencontre

Elle est fixée au 18 janvier.



Catherine Courchesne
Secrétaire



Claude Tanguay
Président

Annexe 1

NOUVEAUX MEMBRES DU SPEQ

Professeurs occasionnels

ARMENIAN, Raffi	Cons. mus. Montréal
LEBLANC, Monique	Cons. mus. Montréal
MARSOLAIS, Louis-Philippe	Cons. mus. Montréal
PATENAUDE, Mariane	Cons. mus. Montréal
RICHER, Patrice	Cons. mus. Montréal
DOMINGUE, Marie-El	ITA La Pocatière
OUELLET, Nathalie	ITA La Pocatière
TURGEON, Jean-Benoît	ITA La Pocatière
VACHON, Virginie	ITA La Pocatière
LAJEUNESSE, Bruno	ITHQ
ASSAD, Denis	MICC Gatineau
BRISSON, Hélène	MICC Gatineau
LEGAULT, Ginette	MICC Gatineau
BELABDI, Mustapha	MICC – Montérégie
POUDRIER, Louise	MICC- Montréal sud

PRODUITS

Revenus

Droits d'entrées	0,00	
Cotisations	39 782,52	
Revenus de placements	<u>16 598,82</u>	
Total		56 381,34
Revenus placements dividendes		0,00
Gain sur disposition réalisé		0,00
Moins ou Plus value		0,00
Gain / Perte de change		0,00
Intérêts fonds marché monétaire		<u>0,00</u>
Total		<u>56 381,34</u>

TOTAL PRODUITS

56 381,34

CHARGES

Honoraires

Honoraires juridiques	0,00	
Arbitrages	0,00	
Frais de gestion de courtier	<u>0,00</u>	
Total		0,00
Avantages sociaux	327,52	
Salaire-secrétaire	3 228,40	
Salaire- président	0,00	
Salaire-Agent de griefs	0,00	
Allocation forfaitaire-président	<u>0,00</u>	
Total salaires		<u>3 555,92</u>
Total		<u>3 555,92</u>

Administration

Total		<u>0,00</u>
--------------	--	-------------

administration

frais généraux d'administration	0,00	
Frais de représentation	0,00	
Frais de banque	<u>34,50</u>	
Total		<u>34,50</u>
Total		<u>34,50</u>

Conseil et congrès

Congrès SPEQ	0,00	
Conseil réseaux	0,00	
Conseil réseau MICC	0,00	
Conseil réseau CMADQ	0,00	
Conseil réseau MAPA	0,00	
Conseil réseau ITHQ	0,00	
Conseil Exécutif	1 578,78	
Ristourne locales	<u>2 036,00</u>	
Total		<u>3 614,78</u>
Total		<u>3 614,78</u>

Comités

Comité Culture	0,00	
Comité Agriculture	2 018,42	
Comité Immigration	314,28	
Comité Tourisme	1 851,81	
Comité des assurances	0,00	
Conseil du Trésor	0,00	
Comité des griefs	6 265,36	
CMMRP	0,00	
Comité Ad Hoc	95,53	
Comité perfectionnement	0,00	
Comité de surveillance des finances	0,00	
Présidences locales	0,00	
Régime de retraite	0,00	
protocole d'intégration	0,00	
Bureau SPEQ	176,42	
Révision des statuts	0,00	
Avancement de classe	0,00	
Formation syndicale	<u>0,00</u>	
Total		10 721,82
Comité de négociation		0,00

Négo CMADQ		<u>910,60</u>
Total		<u>11 632,42</u>
Autres dépenses		
Loyer	4 008,40	
Entretien	0,00	
Taxes municipales	0,00	
Frais d'opération	0,00	
Assurances SPEQ	0,00	
CSST	87,46	
Promotion	0,00	
Papeterie et impression	959,95	
Bureautique et informatique	160,97	
Téléphone	469,53	
Frais d'expédition	21,94	
Dépenses diverses	42,87	
Frais de vérification	4 081,61	
Articles de bureau	122,12	
Amortissement des immobilisations	0,00	
Total		<u>9 954,85</u>
Total		<u>9 954,85</u>
TOTAL CHARGES		<u>28 792,47</u>
BÉNÉFICE NET		<u>27 588,87</u>